



Premios Talento Empresarial

UN TOTAL DE VEINTE EMPRESAS, DIRECTIVOS Y CORPORACIONES HAN SIDO RECONOCIDAS COMO REFERENTES EN SUS RESPECTIVOS SECTORES, TANTO DENTRO COMO FUERA DE NUESTRAS FRONTERAS, OFRECIENDO LA MEJOR VERSIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL DE NUESTRO PAÍS

ESPECIAL PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL

El talento empresarial se premia y reúne en LA RAZÓN

DIFERENTES SECTORES DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE ESPAÑA RECIBEN UN RECONOCIMIENTO POR SU LABOR

A.H. MADRID

La noche de los Premios Talento Empresarial de LA RAZÓN reunió en Madrid a veinte historias empresariales muy distintas unidas por una misma idea: el talento como motor de competitividad y transformación. Francisco Marhuenda, director del periódico, subrayó el compromiso de LA RAZÓN con la difusión del tejido productivo y con aquellas iniciativas empresariales que, desde muy distintos sectores, apuestan por la excelencia y el esfuerzo sostenido en el tiempo. «España tiene mucho talento: en las universidades, en la formación profesional, en las empresas, entre los directivos, entre los emprendedores», señaló.

Maestros del tejido empresarial

El primer nombre galardonado fue Balears Cambio de Tercio, que ha reconciliado tradición y modernidad en la tauromaquia, lo que le valió el Premio a la Innovación Taurina. Su director, Francisco D'Agostino, reivindica «una tauromaquia que mire al futuro sin renunciar a su raíz, abierta a nuevos públicos y a nuevas formas de contarla». Estuvo acompañado por el torero Javier Conde, quien agradeció la labor de Francisco D'Agostino, que está teniendo un gran impacto en el sector taurino.

Desde el ruedo simbólico se pasó rápidamente a las finanzas. Nanwel Advisory & Corporate Services, que recibió el Premio a la Compañía Referente en Servicios de Consultoría Financiera Estratégica. Su CEO y fundador, Fernando Gutiérrez Rojas-Flores,



Carlos Novillo, consejero de la Comunidad de Madrid, durante la clausura del acto



Francisco Marhuenda pronunció unas palabras de bienvenida y apertura de la gala

defendió que «en un entorno cambiante, las empresas necesitan compañeros de viaje que traduzcan la complejidad financiera en decisiones claras y ejecutables» y destacó la apuesta de su firma por un enfoque «transversal, práctico y orientado a resultados».

La innovación también tuvo protagonismo con FI Group by Epsa, reconocida con el Premio Excelencia a la Consultora Líder en I+D+i. Su Spain Hub Director, Iván Ruiz, reivindicó que «la innovación solo se sostiene si se financia correctamente» y apuntó que su misión es «hacer posible que más empresas transformen buenas ideas en proyectos viables y escalables».

La industria llegó de la mano de Refracta, que se hizo con el Premio al Talento Empre-

sarial en el Sector del Cemento a Nivel Internacional. Su presidente, Pedro Fajardo, no pudo asistir a la gala por motivos personales, pero el resto de premiados le hizo llegar un sonoro aplauso por el logro de haber sido premiado en la gala.

El escenario se convirtió después en altavoz para el sector educativo con la entrega del Premio al Talento en Metaliderazgo y Transformación del Desarrollo Profesional a Ignacio Campoy Aguilar, CEO de Formación Universitaria. En su intervención, el directivo defendió que «la educación superior tiene que dejar de girar sobre sí misma y empezar a girar en torno al estudiante y a su desarrollo profesional real», y sostuvo que la innovación, la coherencia y el rigor académi-

co «no son un eslogan, sino la única forma de ser útiles».

La transición energética y la búsqueda de soluciones sostenibles encontraron su espacio con el Premio al Talento en Soluciones Energéticas Sostenibles e Innovadoras concedido a Polestar Energy. Su directora general, Soraya Laouadbia-Seillami, reivindicó que «la energía del futuro no será solo más limpia, será también más inteligente y hecha a medida de cada cliente» y subrayó que el talento es «el recurso más escaso y el más determinante» en este proceso.

La movilidad en el hogar y la accesibilidad fueron protagonistas con Aritco, que recibió el Premio al Diseño y Confort en Soluciones de Accesibilidad: ascensores a medida para



PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL ESPECIAL

FOTOS: DAVID JAR / JESÚS G. FERIA



Foto de familia de los Premios Talento Empresarial, organizados por LA RAZÓN

viviendas únicas por su capacidad para integrar funcionalidad y estética en proyectos de alto nivel. Su director general para España y Portugal, Jesús Arévalo Toribio, destacó que «un ascensor no es solo una solución de movilidad, es también una pieza de diseño que mejora la vida de quien la habita».

El liderazgo educativo volvió a tomar el micrófono con Luis Eduardo García Gualis, director de Montessori International Schools, galardonado con el Premio al Talento en Liderazgo Educativo y Transformación del Aprendizaje, y resumió su visión al señalar que «si un niño no quiere ir al colegio o un profesor no quiere ir a su clase, algo estamos haciendo mal» y defendió un modelo que combina exigencia, acompañamiento y re-

Veinte empresas, directivos y corporaciones han sido reconocidas en la gala

El acto estuvo presidido por Francisco Marhuenda y el consejero de la CAM Carlos Novillo

novación constante de procesos y metodologías.

El bloque industrial y de infraestructuras continuó con PCI Clima, especializada en protección contra incendios, que se llevó el Premio al Talento por su Crecimiento y Tecnología en Sistemas de Protección Contra Incendios. Su CEO, Carlos Tejedor Domingo, subrayó que «la seguridad no admite atajos ni improvisaciones» y explicó finalmente que su objetivo es «combinar con claridad innovación, fiabilidad y rapidez de respuesta en cada proyecto».

El acceso universal a la salud veterinaria centró el discurso de Canitas Veterinaria, reconocida con el Premio a la Innovación en Acceso a la Salud Veterinaria. El director ge-

neral, Erik Mayol Gandou, que recogió el premio en nombre del presidente y fundador Eladio Álvarez Bocanegra, defendió que «cuidar de un animal no puede ser un lujo» y que su misión es «garantizar que cualquier familia pueda acceder a una atención de calidad sin sobresaltos económicos».

La velada alcanzó su ecuador con Vumi, plataforma WealthTech de consolidación patrimonial que recibió el Premio a la Innovación en el Ámbito WealthTech. Su CTO, Óscar Méndez, apuntó que «la riqueza mal organizada es un riesgo» y reivindicó que la plataforma «devuelve claridad para tomar decisiones informadas en tiempo real».

Pasa a la página siguiente

ESPECIAL PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL



Francisco Marhuenda sube al escenario para dar comienzo al evento

Viene de la página anterior

El universo de la tokenización irrumpió en el escenario con Tokenix, reconocida con el Premio a la Innovación en Tokenización. Sus CEOs y fundadores, Salvador Toribio Ramos, Gianluca Paguni y Giuseppe Serafica, defendieron que «abrir la puerta de la inversión inmobiliaria a más personas es una cuestión de democratización financiera» y que la tokenización «no es una moda, es una nueva infraestructura de propiedad».

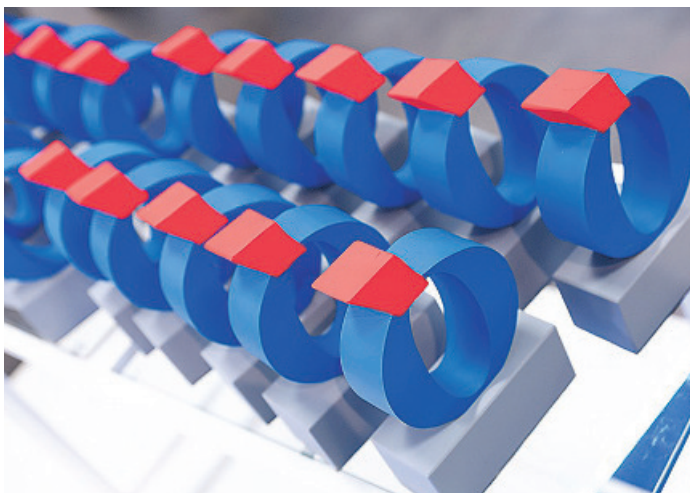
La dimensión internacional y regulatoria apareció con Dimitras Broker Consulting. La firma recibió el Premio al Talento por su Digitalización y Garantía de Calidad en Metales de Inversión. Teo Blasco López, encargado de recoger el galardón, subrayó que «en un mercado tan sensible como el de los metales de inversión, la confianza se construye con transparencia, tecnología y cumplimiento normativo».

Kawaru Consulting llevó al escenario el debate sobre la digitalización y el papel del sector público y privado en esa transformación. Fue distinguida con el Premio a la Innovación Estratégica en la Transformación Digital Público-Privada. Su CEO y fundador, Jordi Ribalta Serra, defendió que «la tecnología no transforma por sí sola; lo hace cuando se articula en redes de colaboración entre administraciones, empresas y emprendedores» y abogó por «una digitalización real, ética y sostenible».

Desde la ciudad construida, el relato dio un giro hacia la regeneración urbana con Re-Aviva, que se ha propuesto transformar sin destruir. La compañía recibió el Premio al Talento Sostenible en Proyectos de Arquitectura de Reciclaje Urbano y su CEO, Ildefonso Muelas Martín, afirmó que «cada edificio abandonado es una oportunidad para

La gala de entrega de premios se celebró en el auditorio de la sede de LA RAZÓN en Madrid

Carlos Novillo calificó a los premiados como «auténticos héroes» por su labor profesional



hacer ciudad de otra manera» y defendió el diseño de calidad, la eficiencia energética y la sostenibilidad como ejes irrenunciables.

La trayectoria centenaria de la empresa de zapatos Deichmann le valió el Premio Mejor Trayectoria de Expansión de Retail de Calzado en España. Michaël Champredon, head of expansion en Deichmann España y Por-

tugal, sostuvo que «crecer no consiste solo en abrir tiendas, consiste en entender a cada mercado y ganarse la confianza de sus clientes día a día».

El capítulo formativo regresó a escena con el Instituto de Desarrollo Directivo del Atlántico (IDDA). Su presidente, Juan José Gavilán Hernández, fue distinguido con el Premio a la Excelencia en Formación Ejecutiva para el Sector Empresarial en las Islas Canarias y recordó que «la periferia solo existe si se renuncia a la ambición» y defendió que desde Canarias «se puede irradiar formación de primer nivel al resto del país».

La automoción tuvo nombre propio con Crestanevada que obtuvo el Premio al Talento en Liderazgo y Transformación del Sector Automoción. García Cervi afirmó que «el coche de ocasión ya no puede gestionarse como hace veinte años» y que su apuesta pasa por «datos, experiencia digital y una relación honesta con el comprador».

Olistic recibió el Premio Innovación en Nutricosméticos para la Salud Capilar. Su presidente ejecutivo y cofundador, Pedro Luis González Atienza, sostuvo que «el cabello cuenta la historia de nuestra salud» y que su objetivo es «ofrecer herramientas serias para que esa historia se escriba con evidencias, no con promesas vacías».

El último galardón fue para el Grupo Marín, que recibió el Premio Excelencia a la Trayectoria Familiar de Innovación, Sostenibilidad y Expansión Empresarial. Antonio Marín Patricio y Tomás José Marín Patricio, administrador y CEO del Grupo Marín, respectivamente, coincidieron en que «mantener viva una empresa familiar durante décadas exige saber cambiar casi todo sin traicionar lo que uno es», reivindicando el papel de este tipo de compañías en el tejido económico del país.

Arriba, Carlos Novillo, Francisco Marhuenda y Manuel Torres. Abajo, los premios antes de comenzar la gala

PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL ESPECIAL



Javier Conde y Francisco D'Agostino



Carlos Novillo y Francisco Marhuenda



Antonio Marín Patricio y Tomás José Marín Patricio



Juan Trillo y Óscar Méndez



Sergi Cardona y Erik Mayol



Albert Farré, Iván Ruiz y Borja Dapena



Maite Ferreiro, Teresa Pinto, Juan José Gavilán Hernández y Nancy Judith Ventura

ESPECIAL PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL



Rosario Serafica, Alicia Gómez, Gisela Sánchez, Juan María Santiago, Salvador Toribio, Gianluca Paguni, Giuseppe Serafica, Álex Mestres y Javier Martínez



Mateus de Souza, Alejandro Vilarrubí, Nuria Prieto y Michaël Champredonde



Pablo Díaz Machado y Fernando Gutiérrez Rojas-Flores



La periodista y escritora Marina Castaño



Francisco García Cervi y Jesús Fuente



Juan Jane, Jordi Ribalta Serra, Carlos de la Cuesta y Carlos Tejedor



Sandra Campoy Arroyo e Ignacio Campoy Aguilar

PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL ESPECIAL



Óscar Sierra, Jesús Arévalo, Javier Arévalo y Francisco Javier Álvarez



Soraya Laouabdia-Seillami, Paz Flores, Arturo Berruezo y David Odicini



Teo Blasco López



Pedro Luis González e Irene de Oro-Pulido



Ildelfonso Muelas Martín



Javier Herráiz, Antonio Martín, Carlos Tejedor, Verónica Plaza y Andrea Aparicio



Luis Eduardo García Gualis y Jimena Sáenz-Cortabarría

ESPECIAL PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL



Conversación entre Fernando Gutiérrez y Pedro Luis González



Premiados e invitados brindan por el éxito cosechado, al finalizar la gala de premios



El cóctel fue un buen momento para entablar amistades profesionales



Invitados de PCI Clima se fotografían con el premio



El salón de actos, durante la intervención de Carlos Novillo



Algunos asistentes de Tokenix, al terminar la gala



Invitados y premiados pudieron disfrutar de un cóctel tras la entrega de premios

PREMIOS TALENTO EMPRESARIAL ESPECIAL

Dimitras Broker Consulting

Agilidad global frente a la complejidad

La velocidad y la precisión son esenciales en el entorno económico actual, y Dimitras Broker Consulting ha construido todo su modelo empresarial en torno a esta premisa. «Los clientes necesitan soluciones inmediatas en contextos cada vez más dinámicos», asegura Teo Blasco, colaborador y agente de la firma.

Para responder a esa exigencia, Dimitras ha creado una estructura única: un ecosistema internacional de profesionales, entidades y expertos capaces de coordinarse en tiempo real para transformar necesidades complejas en decisiones claras y efectivas.

Lejos del enfoque tradicional de consultoría, esta firma actúa como un verdadero hub de soluciones a escala global, integrando asesoramiento fiscal, legal, financiero y estratégico a través de una red ya construida. Su estructura no solo reduce los tiempos de respuesta, sino que también elimina ineficiencias operativas y minimiza los riesgos de incoherencia estratégica. «No sustituimos a los profesionales, los coordinamos para que el cliente obtenga resultados concretos sin fricción», explica Teo Blasco.

El modelo Dimitras: estructura sobre servicio

El origen de Dimitras Consulting responde a una necesidad identificada en el mercado: la falta de coordinación entre múltiples interlocutores que alargan los procesos y complican la toma de decisiones. Frente a ello, Dimitras propone una solución radicalmente distinta: ser el único punto de contacto que alinea a todos los actores implicados.

Este modelo, lejos de ofrecer servicios estandarizados, se basa en la personalización total. Cada cliente plantea una necesidad concreta y Dimitras activa, de forma inmediata, al partner más adecuado dentro de su red. Así, pueden operar en múltiples jurisdicciones con una visión internacional integrada y con plena garantía de cumplimiento

PREMIO AL TALENTO POR SU DIGITALIZACIÓN Y GARANTÍA DE CALIDAD EN METALES DE INVERSIÓN



Teo Blasco López, con el premio, durante la gala de entrega

clientes para los cambios que vendrán. Esto le permite ofrecer un acompañamiento más estratégico, tanto en operaciones de inversión como en procesos de expansión o reestructuración.

Consolidar la red y anticiparse al cambio

El Premio al Talento por su Digitalización y Garantía de Calidad en Metales de Inversión es una validación de su modelo, de su visión y, sobre todo, de su capacidad para ejecutarlo. Dimitras Broker Consulting no solo ha sabido construir una red robusta, sino que ha generado confianza y credibilidad entre bancos, family offices, asesores legales y operadores industriales. «Este premio celebra no solo lo que hacemos, sino cómo lo hacemos: con visión internacional, estructura, pragmatismo y orientación real al cliente», remarca Teo Blasco. Pero no todo está hecho. Dimitras es consciente de que los retos del sector siguen creciendo: marcos normativos cada vez más complejos, presión por la inmediatez, fragmentación del asesoramiento y una necesidad creciente de transparencia y gobernanza. Frente a este panorama, la firma se ha marcado objetivos ambiciosos.

En los próximos años, planea ampliar su ecosistema internacional incorporando nuevos partners estratégicos en Europa y fuera de ella, desarrollar capacidades internas de análisis regulatorio y de mercado, e integrar herramientas tecnológicas e inteligencia operativa que permitan agilizar aún más los procesos y mejorar la experiencia del cliente.

Además, quiere acompañar a sus clientes en todas las fases de crecimiento internacional: desde la estructuración inicial hasta la ejecución y el seguimiento a largo plazo, manteniendo siempre un enfoque selectivo y sostenible. «Nuestro reto es transformar la complejidad global en decisiones claras y eficaces».

«El cliente plantea una necesidad concreta y activamos al partner más adecuado»

«No competimos por precio, sino por estructura, velocidad y capacidad de ejecución»

Sobre Dimitras Broker Consulting

Dimitras Broker Consulting es una firma internacional que actúa como hub estratégico de soluciones para clientes con necesidades complejas, especialmente en el ámbito financiero, legal y fiscal. Su modelo se basa en una arquitectura relacional global que

permite activar de manera inmediata a profesionales y entidades en distintas jurisdicciones. Con una estructura pensada para eliminar fricciones y acelerar decisiones, Dimitras transforma los retos internacionales en respuestas rápidas, precisas y sostenibles.

Mirando al futuro, su objetivo a medio plazo es consolidarse como el referente internacional en coordinación estratégica, destacando por su visión integral, agilidad operativa y compromiso con la excelencia.